

Правила поведения
учебно-вспомогательного и технического персонала
СОШ №1 им. Ч.Т. Айтматова

1. При выполнении трудовых обязанностей младшему обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. Младший обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - в) уважать честь и достоинство всех окружающих;
 - г) соблюдать санитарно-гигиенический режим, меры противопожарной и электробезопасности, обучать безопасному поведению, нормам и правилам охраны труда, вести обязательную документацию, определяемую номенклатурой дел;
 - е) учитывать особенности психофизического развития окружающих и состояние их здоровья;
 - ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - з) проявлять корректность и внимательность к окружающим;
 - и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Кыргызстана и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
 - к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации.
3. Младшему обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
4. Младшему обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников,

своим личным примером подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. При выполнении трудовых обязанностей младший обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал не допускает:
 - 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - 3) угроз, оскорбительных выражений и реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
6. Младшему обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками отношений, уважать честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.
7. Младшему обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик, нецензурной брани.
8. Внешний вид младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому стилю, который отличают сдержанность, аккуратность.