

УТВЕРЖДАЮ
Директор СОШ №1 им. Ч. Айтматова
Е.А. Ермоленко
2020г.



ПЛАН
непрерывного профессионального развития учителей
средней общеобразовательной школы №1 им. Ч.Т. Айтматова
на 2020-2021 учебный год

План является нормативным документом, определяющим цели, задачи, содержание, механизмы, этапы организации и осуществления методического сопровождения деятельности по достижению нового качества образования в соответствии с основными направлениями государственной политики в области образования.

Ответственные: администрация, педагогический коллектив школы.

Цели: 1. Развитие творческого потенциала педагога и методическое сопровождение инновационных процессов для повышения эффективности педагогического процесса и обеспечение качества образования.

2. Формирование нового типа учителя-профессионала, обладающего современным педагогическим мышлением и высокой профессиональной культурой.

Задачи: 1. Совершенствование методической службы гимназии.

2. Совершенствование системы работы по тиражированию передового опыта на основе новых информационно-коммуникативных технологий.

3. Распространение новых моделей повышения квалификации, в том числе на основе дистанционных образовательных технологий.

4. Обеспечение непрерывности профессионального развития педагогических работников.

5. Совершенствование мотивации деятельности педагогического коллектива на достижение качественного уровня образования.

6. Развитие учительского потенциала, повышение статуса педагогической профессии и сохранение стимулов, поддерживающих высокое профессиональное развитие педагогических и управленческих кадров.

7. Совершенствование системы стимулирующей и моральной поддержки педагога.

Направление	Мероприятия	Пути достижения запланированных результатов	Показатель исполнения
Кадровое обеспечение	Изучение кадрового состава гимназии	Мониторинг кадрового обеспечения	Качественный состав учителей СОШ№1
	Распределение учебной нагрузки на новый учебный год	Работа по созданию учебного плана, индивидуальные собеседования, консультации	Оптимальная учебная нагрузка
	Обеспечение стимулирования деятельности педагогов	Учет квотирования наград при подготовке наградных материалов	Количество награжденных работников наградами различного уровня
	Работа с молодыми специалистами	Наставничество	Уровень адаптации новых учителей
Обеспечение непрерывного образования педагогических кадров, повышение их профессионального мастерства	Планирование и организация работы научно-методического совета школы по повышению уровня профмастерства педагогов с учетом их начального уровня, компетентности и в соответствии с потребностями учителей	План методической работы школы	Анализ методической работы
	Организация обучения педагогов на курсах повышения квалификации, семинарах	Список учителей, нуждающихся в повышении квалификации	Рост профессионализма педагогов и готовность решать профессиональные задачи
	Организация обучения учителей по внедрению новых образовательных стандартов	Список учителей, нуждающихся в повышении квалификации	Прохождение курсовой подготовки каждым учителем
	Организация работы по обмену информацией, полученной в ходе повышения квалификации учителей, прошедших	Школьные семинары	Освоение учителями школы наиболее ценного опыта своих коллег

курсы		
Обеспечение непрерывной профессиональной подготовки педагогических кадров в системе методической работы гимназии	Организация работы методической службы по плану работы гимназии	Высокий уровень владения учителями новыми теоретическими знаниями и педагогическими технологиями
Создание условий для профессионального развития и роста молодых специалистов	Наставничество Школа молодого учителя	Профессиональная компетентность молодых учителей и уровень освоения ими учительской профессии.
Разработка учителями гимназии индивидуального образовательного маршрута для работы над методической темой	Организация 'самообразовательной работы учителей по актуальным проблемам	Самоанализ деятельности учителей
Участие учителей в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	Теоретические выступления, открытые уроки, мастер-классы	Положительная динамика участия и призовых мест
Организация работы по подготовке учителей для участия в городских, областных конкурсах, семинарах и конференциях, педагогических чтениях	Педагогические тренинги, практические семинары, индивидуальные консультации	Положительная динамика количества выступлений
Организация создания педагогических портфолио	Оказание методической помощи при оформлении педагогических портфолио	

Заместитель директора по УВР



Р.М.Исхакова